

<女性活躍推進法>

広栄化学株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年4月1日から2021年3月31日

2. 目標と取り組み内容実施時期

目標1：採用に占める女性比率を20%以上とする。

<取組内容>

2016年4月～ 人員状況を再確認し、中長期の採用計画を検討

2016年12月～ 学生向け会社説明会の内容を検討

2017年1月～ 学生向け会社説明会の実施

2017年7月～ 実績検証

以降、成果の確認と同様に検討を重ねていく。

目標2：女性における管理社員の割合を20%以上目指す。

現在、男性25.51%（75/294名）、女性14.29%（4/28名）

<取組内容>

2016年4月～ 女性社員の意識調査

2017年4月～ 各種支援制度検討

意識調査を受けて、どのような取り組みが出来るかを労使で検討。

2018年4月～ 以降、成果確認と検討を重ねていく。

<情報公開>

○採用した労働者に占める女性労働者の割合

2020年4月新卒採用

	男性	女性
研究職	8名（80%）	2名（20%）
事務職	0名（0%）	1名（100%）
化学プラント オペレーター	3名（100%）	0名（0%）
計	11名（79%）	3名（21%）

○管理職に占める女性労働者の割合

2020年4月現在

男性 95.5% 女性 4.5%