

西本 麗 社長 入社式祝辞（要旨）

新入社員の皆さん、入社おめでとうございます。

当社は2025年度を初年度とする3ケ年の中期経営計画のスタートを切りました。本中期経営計画は、「KOEI Vision 2030」の達成につなげていく非常に重要な期間です。「変革への挑戦」をスローガンとしており、社員一人ひとりが、変化や失敗を恐れず何事にも積極果敢にチャレンジすることが必要です。

皆さんに期待していることを、新社会人へのアドバイスとして3点申し上げます

1. 時間管理の徹底

学生から社会人になって一番違うことは時間の使い方です。会社の就業時間内でいかに効率的に仕事をするか、仕事の期限を考えて、計画的に仕事を進めるかなど時間管理を常に意識して下さい。

2. 勉強の継続と仕事の目的・ゴールの理解

会社で仕事をするためには、仕事の関連知識はもちろん、コンピューターの活用、数字の取り扱い、分析・論理的な考え方、コミュニケーション等の能力が必要です。仕事を通じて、あるいは自己啓発によって自分の能力を高める努力を継続していただきたいと思います。また、なぜこの仕事をしているのかという目的、ゴールを理解することも大切です。

3. コンプライアンス遵守

企業活動において、あらゆる法律や社内外のルール、規則を守らなければなりません。私は常々、会社としての最優先課題は「安全・安定操業の継続」と「コンプライアンスの遵守」だと話をしています。皆さんも肝に銘じていただくようお願いします。

皆さんには、一日も早く成長されて、会社の取り組みの一翼を担っていただきたいと期待しています。会社も皆さんの能力開発に役立つ研修プログラムやサポート策を準備しています。また、社員一人ひとりが自分の考えを表現できる「風通しの良い職場づくり」に取り組んでいますので、思ったこと、感じたことは上司や先輩に遠慮なく話していただきたいと思います。社会人生活に踏み出していくことに不安を感じているかもしれませんが、知らない世界には様々な可能性があり、皆さん自身の成長や希望にもつながると思います。まずは一步を踏み出し、新しいことにチャレンジして下さい。

以上