

2026年4月1日

佐々木 康彰 社長 入社式祝辞（要旨）

新入社員の皆さん、入社おめでとうございます。

本日、入社の日を迎え、新たに社会人としてのスタートを切られた皆さんに、心よりお慶び申し上げます。

さて、当社は現在、「変革への挑戦」をスローガンとした中期経営計画（2025～2027年度）を進めています。本計画は、2030年度をターゲットとして策定した「KOEI Vision 2030」の達成、すなわち、収益力と成長性を備え、社会に貢献し、働きがいのある会社の実現に向けた重要なステップとなるものです。

一方で、国際社会は大きな変化の時代を迎えており、当社の事業環境は不透明さを増しています。こうした状況に迅速に対応するため、強みである幅広い有機合成技術や特色ある生産設備、機動力を生かし、全社を挙げて様々な困難を乗り越えるべく取り組んでいるところです。

本日から広栄化学の一員となり、**変革実現の一翼を担っていただく**ことになる皆さんに3点のお願いがあります。

第一に、**失敗を恐れず、前向きに挑戦すること**です。

当社は現状維持ではなく、信念を持って課題に挑み続ける会社を目指しています。そのための施策として、研修などのサポートを多数、用意しています。日々の努力で成長するという姿勢で、まずは勇気をもって一歩を踏み出し、新しいことにチャレンジしてください。

第二に、**相互理解と相互尊重を大切にすること**です。

周囲の人と良く話し、理解し合うということです。仕事を進めていく上で、自分とは異なる立場や考え方を持つ人とかかわる場面が数多くあります。製造、販売、研究、間接部門など様々な部署や社員が、互いを理解し合い、連携することで、はじめて全社目標の達成につながります。事業は全員の力を結集する「総力戦」であると言えるのです。

第三に、**安全・品質、コンプライアンスを最優先に行動すること**です。

安全はすべての事業活動の基盤であり、品質の確保や法令遵守、高い倫理観とともに、最優先の行動規範です。こうした基本を一人ひとりが着実に実践していく姿勢が重要となります。

当社は来年、創立110周年という節目を迎えます。これまでの歴史は、先人たちの挑戦の積み重ねによって築かれてきました。皆さんとともに新たな歴史を築いていけることを楽しみにしています。今日から同じ目標に向かう仲間として、共に歩んでいきましょう。

以上