

<女性活躍推進法>

広栄化学株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日から2026年3月31日

2. 目標と取り組み内容実施時期

目標1：新卒採用に占める女性比率を20%以上とする。

<取組内容>

2021年4月～ 人員状況を再確認し、中長期の採用計画を検討
2021年12月～ 学生向け会社説明会の内容を検討
2022年1月～ 学生向け会社説明会の実施
2023年7月～ 実績検証
以降、成果の確認と同様に検討を重ねていく。

目標2：社員定着率向上を図り、女性社員の比率を2025年度末までに15%以上にする。

<取組内容>

2021年4月～ 各種支援制度調査
2022年4月～ 各種支援制度検討
どのような取り組みが出来るかを労使で検討。
以降、さらにどのようなことができるか検討を重ねていく。

目標3：残業時間を月平均20時間以内とする。

<取組内容>

2021年4月～ 定型業務の改善と新入社員早期戦力化。
有給休暇取得の推進。

<情報公開>

○採用した労働者に占める女性労働者の割合

2021年4月新卒採用

| | 男性 | 女性 |
|------------------|-------------|------------|
| 研究職 | 6名 (75%) | 2名 (25%) |
| その他技術職 | 2名 (100%) | 0名 (0%) |
| 事務職 | 2名 (100%) | 0名 (0%) |
| 化学プラント オペレーター | 4名 (100%) | 0名 (0%) |
| 計 | 14名 (87.5%) | 2名 (12.5%) |

○労働者の一月当たりの平均残業時間

全体 5.83 時間 (2020 年実績)